|  |
| --- |
|  |

**Состояние производственного травматизма и мерах по его профилактике в организациях Сморгонского района**

Законодательство об охране труда основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из  Закона «Об охране труда», Трудового кодекса Республики Беларусь, Гражданского кодекса Республики Беларусь и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в области охраны труда, в том числе технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для соблюдения.

Закон «Об охране труда» применяется в отношении всех работодателей и работающих граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства.

**Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:**

приоритет сохранения жизни и здоровья работающих;

ответственность работодателя за создание здоровых и безопасных условий труда;

комплексное решение задач по улучшению условий и охраны труда путем реализации комплекса мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, с учетом других направлений экономической и социальной политики, достижений в области науки и техники;

внедрение систем управления охраной труда;

социальная защита работающих, возмещение вреда лицам, потерпевшим при несчастных случаях на производстве и (или) получившим профессиональные заболевания;

установление единых требований по охране труда для всех работодателей;

использование экономических методов управления охраной труда, участие государства в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

информирование граждан, обучение работающих по вопросам охраны труда;

взаимодействие республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, контролирующих (надзорных) органов, профессиональных союзов (далее – профсоюзы), работодателей по вопросам охраны труда;

сотрудничество между работодателями и работающими;

использование международного опыта организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда.

На 16.12.2024 в районе зарегистрировано 14 несчастных случаев на производстве, в результате которых травмы получили 14 человек (**2** смертельных – ООО «Ультрадекор», Сморгонское РУП «ЖКХ», **6** тяжелых – ООО «ТУТстрой», ООО «Ультралогистика», Сморгонское РУП «ЖКХ», УПП «Сморгонский комбинат хлебопродуктов», частное предприятие «Маг» Свидинского В.Е. – 2, **5** нетяжелых случаев травмирования – ООО «Оптивак», ООО «Ультра Плай», СП ООО «АКВАСАН», Сморгонское РУП «ЖКХ», ОАО «Сморгонский агрегатный завод»). По 1 несчастному случаю тяжесть не определена (ОАО «Сморгонский завод станкостроения»).

По сравнению с аналогичным периодом 2023 года количество несчастных случаев, произошедших с работниками в ходе исполнения ими профессиональных обязанностей, увеличилось с 11 случаев в 2023 году до 14 в 2024 году, тяжелый травматизм увеличился с 5 случаев в 2023 году до 6 в 2024 году, допущен смертельный травматизм. Не допущен производственный травматизм в состоянии алкогольного опьянения (2023 – 1).

Из 9 расследованных несчастных случаев на производстве в 5 случаях отсутствует вина нанимателя (55,6 %), из них:

в 4 единственной причиной несчастных случаев явилось нарушение требований локальных правовых актов самими потерпевшими (ООО «Оптивак», ООО «Ультра Плай», ООО «Ультралогистика», СП ООО «АКВАСАН»);

в 1 случае установлена вина потерпевшего и другого работника организации **(**РУП «ЖКХ»).

в 4 случаях присутствует вина нанимателя (44,4 %), из них:

в 1 случае установлена исключительно вина нанимателя (УПП «Сморгонский комбинат хлебопродуктов»);

в 1 случае установлена вина нанимателя и вина должностного лица другой организации (нарушение законодательства Российской Федерации) (ООО «ТУТстрой»);

в 2 случаях установлена смешанная вина нанимателя и потерпевшего (РУП «ЖКХ», частное предприятие «Маг» Свидинского В.Е.).

По 5 несчастным случаям расследования не закончены (тяжелый – частное предприятие «Маг» Свидинского В.Е., смертельные – ООО «Ультрадекор», Сморгонское РУП «ЖКХ», нетяжелый – ОАО «Сморгонский агрегатный завод», ОАО «Сморгонский завод станкостроения» (тяжесть не определена).

В целях профилактики производственного травматизма в районе проводятся Дни охраны труда, недели нулевого травматизма, ежегодный смотр - конкурс. За истекший период 2024 года проведено 13 дней охраны труда, из них 1 Всемирный, 2 областных, 4 районных, 6 в организациях со своими повестками дня; проведено 4 мероприятия «Неделя нулевого травматизма» (с 11 по 17 марта, с 10 по 16 июня, с 9 по 15 сентября, с 11 по 17 ноября), 1 смотр-конкурс.

Решением райисполкома создана комиссия для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и членов комиссий организаций, не имеющих вышестоящих органов управления. За истекший период 2024 года прошли проверку знаний 325 должностных лица организаций района, не имеющих вышестоящих органов управления. На сайте райисполкома размещается квартальный график заседания комиссии.

В целях оказания практической и методической помощи организациям по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма осуществляется работа мобильной группы, неспециализированной на отраслевом принципе (далее – мобильная группа). За январь–ноябрь 2024 года осуществлено 44 выезда мобильной группы, посещено 61 организация, направлено 56 рекомендаций о 614 нарушениях законодательства об охране с определением сроков их устранения. План работы мобильной группы и результаты ее работы размещаются на сайте райисполкома. Работа мобильной группы ежеквартально рассматривается на заседании комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме, ежемесячно – на совещаниях у председателя райисполкома.

Для усиления профилактики производственного травматизма, с целью повышения ответственности должностных лиц и работников организаций за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, предупреждения случаев производственного травматизма в районе проводятся месячники безопасности труда за соблюдением законодательства об охране труда. За 11 месяцев 2024 года проведено 5 месячника безопасности:

в марте в организациях строительства;

в апреле, с 15 июля по 15 августа, в сентябре в сельскохозяйственных организациях района;

в ноябре в организациях производственной сферы деятельности.

Согласно статье 17 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» наниматели обязаны разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ), обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определять меры управления профессиональными рисками и анализировать их результативность. За 2021–2023 годы и истекший период 2024 года из 118 организаций коммунальной и частной форм собственности с численностью работающих 16 и более человек в 113 внедрена СУОТ в соответствии с новыми требованиями законодательства об охране труда, что составило 95,8 % при запланированных на 2024 год 95 %.

Статьей 19 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» предусмотрены обязанности работающих в области охраны труда, в числе которых - «соблюдать требования по охране труда…» и «заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации». Однако, на практике, данные обязанности работающими зачастую игнорируются.

Одной из основных причин несчастных случаев на производстве является нарушение требований локальных правовых актов самими потерпевшими. Одним из направлений работы по профилактике производственного травматизма должно стать повышение ответственности самих работающих за соблюдение требований охраны труда, за собственную безопасность и личное здоровье путем повышения уровня их осведомленности и применения мер стимулирующего характера.

 В целях недопущения травматизма руководителю и должностным лицам организаций рекомендуется:

регулярно повышать уровень знаний руководителей среднего звена (начальник отдела, производства, цеха, участка, мастер, прораб) и специалистов организации по вопросам охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и ответственности за исполнением своих должностных и функциональных обязанностей;

принимать меры по недопущению появления на рабочем месте работников, отстраненных от работы в связи с нахождением их в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

не реже 1 раза в год проводить анализ функционирования внедренных систем управления охраной труда;

 разрабатывать дополнительные мероприятия по исключению случаев появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения. При выявлении оперативно отстранять от работы и рассматривать вопрос о привлечении работающих к дисциплинарной ответственности;

применять практику проведения освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в течение рабочей смены и по ее окончании.