**Об ответственности за нарушение требований по охране труда**

Несмотря на то, что согласно ст. 53 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), ст.19 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работающие обязаны соблюдать требования по охране труда, отдельные работники, прошедшие обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда, обученные безопасным методам и приемам работы, выполнение которой входит в их функциональные (должностные) обязанности, нарушают требования инструкций по охране труда. В отдельных случаях такие действия приводят к несчастным случаям на производстве как непосредственно с работником, нарушившим требования по охране труда, так и с другими работниками.

Так, из 9 несчастных случаев на производстве, происшедших в 2023 году с работниками по профессиям рабочих организаций Сморгонского района, расследование которых на момент подготовки настоящей информации завершено, в 5 случаях причиной несчастного случая явилось нарушение требований по охране труда самим потерпевшим.

Обращаем внимание, что нарушение требований по охране труда, локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, является дисциплинарным проступком, за которое наниматель в соответствии со ст.197 ТК вправе применить меры дисциплинарного взыскания, в том числе и увольнение за нарушение требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников (абз.9 п.7 ст.42 ТК).

Полагаем, с целью пресечения фактов нарушения работниками требований по охране труда и профилактики производственного травматизма нанимателям, несмотря на то, что привлечение работников к дисциплинарной ответственности, безусловно, относится к исключительной компетенции нанимателя, следует в обязательном порядке реагировать на каждый факт нарушения работниками требований по охране труда, в том числе при систематическом нарушении данных требований рассматривать вопрос о расторжении трудового договора с работником по инициативе нанимателя (п.6 ст.42 ТК).

Напоминаем, что нарушение требований по охране труда работающими по профессиям рабочих является и административным правонарушением, за которое ч.3 ст.10.13 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях установлена административная ответственность в виде штрафа до 5 базовых величин. В этой связи с целью наложения административного взыскания на работника и предупреждения (профилактики) совершения им в дальнейшем указанного административного правонарушения наниматель вправе направить в порядке, установленном ст. 9.3. Процессуально-исполнительного кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях, в структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда сообщение об административном правонарушении, совершенном работником. Указанное сообщение должно быть сделано в письменной форме и подписано руководителем либо уполномоченным им должностным лицом. К сообщению должны быть приложены документы и иные материалы, подтверждающие достоверность сообщения об административном сообщении.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Светлана Шатохина,**  начальник Сморгонского межрайонного отдела Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда |

04.03.2024